УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МДОУ ИРМО «Бутырский детский сад»
_____ /Павловец Н.М./
приказ № 97/1 от «22» _____2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании членов трудового коллектива

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, Уставом ДОУ.

1.2. Общее собрание членов трудового коллектива – орган самоуправления, объединяющий всех работников ДОУ, осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора

1.3. Общее собрание членов трудового коллектива осуществляет общее руководство учреждением.

1.4. Общее собрание членов трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива.

1.5. Общее собрание членов трудового коллектива возглавляется председателем Общего собрания.

1.6. Решения Общего собрания членов трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием членов трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания членов трудового коллектива

2.1. Общее собрание членов трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание членов трудового коллектива реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание членов трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания членов трудового коллектива

Общее собрание коллектива:

3.1. Разрабатывает и принимаетУстав, изменения и дополнения к Уставу, выносит их на утверждение Учредителям;

3.2. Обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников ДОУ;

3.3. Рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана ДОУ;

3.4. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в ДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками ДОУ;

3.5. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников ДОУ;

3.6. Вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности ДОУ;
3.7. Определят порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции ДОУ;
3.8. Вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и ДОУ;
3.9. Заслушивает отчет заведующего ДОУ о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
3.10. Заслушивает отчеты о работе заведующего, заведующего хозяйством, старшего воспитателя, председателя Совета педагогов и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;
3.11. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности ДОУ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
3.12. При необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения родительского собрания;
3.13. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от обоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права Общего собрания членов трудового коллектива

4.1. Общее собрание членов трудового коллектива имеет право:
- участвовать в управлении ДОУ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;

4.2. Каждый член Общего собрания членов трудового коллектива имеет право:
- потребовать обсуждения Общим собранием коллектива любого вопроса, касающегося деятельности ДОУ, если его предложение поддержит не имеет одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием членов трудового коллектива

5.1. В состав Общего собрания членов трудового коллектива входят все работники ДОУ.
5.2. На заседании Общего собрания членов трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
5.3. Для ведения Общего собрания членов трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.
5.4. Председатель Общего собрания членов трудового коллектива:
- организует деятельность Общего собрания к членов трудового оллектива;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание членов трудового коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год.
5.6. Общее собрание членов трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 работников ДОУ.

5.7. Решение Общего собрания членов трудового коллектива принимается простым большинством голосов открытым голосованием.
5.8. Решение Общего собрания членов трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.
5.9. Решения Общего собрания членов трудового коллектива реализуются через приказы и распоряжения заведующего ДОУ.
5.10. Решение Общего собрания членов трудового коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание членов трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления ДОУ – Педагогическим Советом ДОУ, Управляющим Советом ДОУ, Общим Родительским собранием, Общесадовским родительским комитетом, :
- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Общесадовского родительского комитета, Педагогического Совета ДОУ, Управляющего Совета ДОУ, Общего Родительского собрания;
- представление на ознакомление Педагогическому Совету ДОУ, Управляющему Совету ДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания членов трудового коллектива.

7. Ответственность Общего собрания членов трудового коллектива

7.1. Общее собрание членов трудового коллектива несет ответственность:
- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания членов трудового коллектива

8.1. Заседания Общего собрания членов трудового коллектива оформляются протоколом.
8.2. В книге протоколов фиксируются:
- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания членов трудового коллектива.
8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
8.5.Книга протоколов Общего собрания членов трудового коллектива хранится в делах ДОУ (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).